

**Projekt**

z dnia 22 listopada 2021 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XXXVI/.../2021  
RADY GMINY SOŚNO**

z dnia 25 listopada 2021 r.

**w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Sośno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) w zw. z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. w sprawie zmiany ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 r. miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Sośno - Panu Leszkowi Stroińskiemu, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 7 570,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny 3 150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny 3 216,00 zł.

2. Wójtowi zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagroda jubileuszowa.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVIII/260/18 Rady Gminy Sośno z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Sośno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Krystyna Wąsik**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, Rada Gminy posiada wyłączną kompetencję do ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy. Podobne uregulowanie określa przepis art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, który stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Na podstawie art. 11 pkt 2 ustawy z dnia 17 września 2021 r., w sprawie zmiany ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, która weszła w życie w dniu 1 listopada 2021 r., zmianie uległa treść przepisu art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, którego obecne brzemienie wskazuje, że *„maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658)”. Natomiast na podstawie art. 11 pkt 3 wskazanej ustawy, dodany został ust. 4 do art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, który stanowi, że minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Maksymalne wynagrodzenie wójta stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego. Jednocześnie, na mocy art. 18 ustawy w sprawie zmiany ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, ustawodawca zobowiązał organ stanowiący do zastosowania art. 11 tej ustawy - czyli do ustalania wysokości wynagrodzenia wójta należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.*

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta gminy, określone zostało, obowiązującym od dnia 1 listopada 2021 r., rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960). Wobec powyższego, wynagrodzenie wójta w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego ustalone zostało zgodnie z I tabelą stawek wynagrodzeń w/w rozporządzenia, przy czym zgodnie z dyspozycją § 6 tego rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego określona została w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Rada Gminy ustaliła wynagrodzenie Wójta na najniższym możliwym ustawowo poziomie.